



MP  
Mario Porten

MP  
Mario Porten

#### Ergebnisrelevanz

*Die Qualität der Führung ist ein wesentlicher Hebel zum Erfolg eines Unternehmens. Sie beeinflusst sowohl die Stimmung als auch die Kultur innerhalb des Betriebes maßgeblich, was sich auch in den Arbeitsergebnissen - positiv wie negativ - deutlich niederschlägt. Es ist also für jedes Unternehmen besonders wichtig, in die Aus- und Weiterbildung seiner Führungskräfte zu investieren.*

*Dabei ist Führung aber nicht in jedem Unternehmen gleich, sondern muss individuell auf die konkreten Anforderungen eines jeden Betriebes angepasst werden.*

*Wir bieten Ihnen genau diese Flexibilität und Individualität. Passgenau stellen wir mit Ihnen die Schulungsbausteine zusammen und entwickeln gemeinsam Ihre Führungsinstrumente unternehmensspezifisch weiter.*

*Auf eine nachhaltige Implementierung und Qualitätssicherung legen wir besonderen Wert. Dafür stehe ich als Unternehmer mit langjähriger umfassender Personalverantwortung ebenso wie meine qualifizierten und berufserfahrenen TrainerInnen.*

*Weitere ausführliche Informationen erhalten Sie gerne im persönlichen Gespräch.*

*Wir freuen uns auf Sie!*

#### kontaktieren Sie uns ...

MP Mario Porten

Beratung Training Coaching Impulsvorträge

Königsberger Straße 11  
23795 Bad Segeberg  
Mobil 0172.401 58 35  
Fax 04551.85 63 51  
post@marioporten.de

*Wir freuen uns auf Sie!*

#### Weitere Leistungen ...

Business-Coaching  
Team-Coaching  
Mediation  
Verschiedene Führungsseminare  
Zukunftsworkshop Personalentwicklung  
Burn-out-Prophylaxe  
Personalsuche über Xing  
Vorträge zu unterschiedlichen Themen

*... mehr auf unserer Internetseite!*

Bilderquelle - © Fotolia.com

## Ganzheitliche Führungskräfte- entwicklung

*Flexibel · Individuell · Erfolgreich*



## **Auftaktworkshop „Kompass“ Erarbeitung von Grundlagen und Zielen**

*mit der Geschäftsleitung, Mario Porten und dem zuständige Trainer*

### **Seminarbausteine Führungskräfteentwicklung**



*ggf. begleitend: Entwicklung und Implementierung weiterer Führungsinstrumente (mit oder ohne Support durch MP)*

**Telefoncoaching „Walk the talk“**

**Einzelcoaching nach Bedarf, z.B. bei besond. Herausforderungen**

**Training on the Job**

**Transfer-  
sicherung**

*empfohlen:  
Abschlussworkshop mit der  
Geschäftsleitung: „Auf klarem Kurs?!“*

*Regelmäßige Führungsimpulse, z.B. jährliche Workshops mit freier Themenwahl*